Atitit 高级技术人员的工作和职责的四大阶段

[1. 附属工作阶段 初始工资间断 2](#_Toc20662)

[2. 独立工作阶段 利息间断迂回生产 之雇佣间断 2](#_Toc6663)

[3. 组织人员工作阶段 综合才能阶段 利润阶段 企业家阶段 2](#_Toc1434)

[3.1. 架构管理 事物管理 2](#_Toc29184)

[3.2. 人员管理 2](#_Toc20064)

[4. 资源阶段，靠资源出租 投资者阶段 不再管具体的人和事 2](#_Toc1975)

[4.1. 趋势管理 新特性管理 2](#_Toc5822)

[4.2. 技术资源 培训资源 基础设施服务 2](#_Toc1333)

[4.3. 规范管理 2](#_Toc16664)

[4.4. 问题管理 2](#_Toc10699)

[4.5. 类库工具管理 2](#_Toc17423)

[4.6. 方法管理 2](#_Toc15325)

[4.7. 战略管理 3](#_Toc30105)

有点类似于穷爸爸富爸爸，经济学工资四要素分类

# 附属工作阶段 初始工资间断

# 独立工作阶段 利息间断迂回生产 之雇佣间断

# 组织人员工作阶段 综合才能阶段 利润阶段 企业家阶段

## 架构管理 事物管理

## 人员管理

# 资源阶段，靠资源出租 投资者阶段 不再管具体的人和事

## 趋势管理 新特性管理

## 技术资源 培训资源 基础设施服务

## 规范管理

## 问题管理

## 类库工具管理

## 方法管理

## 战略管理